



SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TRANSPORTES RODOVIÁRIOS DE CAXIAS DO SUL

FUNDADO EM 26/02/1972

Reconhecido pelo MTB em 06/06/1973 com base territorial nos Municípios de: Flores da Cunha, São Marcos, Farroupilha, Antônio Prado, Vacaria, Caxias do Sul, Nova Roma do Sul, Ipê, Bom Jesus, Jaquirana, Cambará do Sul, São Francisco de Paula, Canela e Gramado.

www.rodoviaroscaxias.com.br - E-mail: contato@rodoviaroscaxias.com.br - CNPJ: 88.831.417/0001-47

MINUTA ACORDO COLETIVO 2012

O Sindicato dos Trabalhadores em Transportes Rodoviários de Caxias do Sul informa os Trabalhadores em **TRANSPORTES DE PASSAGEIROS POR FRETAMENTO E TURISMO**, seus salários a partir de **1º de Outubro de 2012**.

| | |
|--|--------------|
| Motorista que atua exclusivamente no transporte turístico interestadual, nacional e internacional; | R\$ 1.876,60 |
| Motorista de Fretamento intermunicipal, a cima de 50km; | R\$ 1.683,00 |
| Motorista de Fretamento de Fábricas, Escolar ou próprio, municipal e intermunicipal limitado a 50 km da base da empregadora, com jornada de 220 horas; | R\$ 1.377,20 |
| Motorista de Fretamento de Fábricas c/jornada de 180 horas; | R\$ 1.126,80 |
| Motorista de Fretamento de Fábricas c/jornada de 120 horas; | R\$ 774,00 |
| Motorista de Fretamento de Fábricas c/jornada de 90 horas; | R\$ 580,50 |
| Motorista de Ambulância, carro de socorro e de regaste; | R\$ 1.683,00 |
| Auxiliar de Escritório, Auxiliar de Manutenção/Lubrificação; | R\$ 785,40 |
| Auxiliar Administrativo, Mecânico de Manutenção | R\$ 941,60 |
| Office - boys, faxineiros, Serviços de Lavagem e limpeza de Veículos; | R\$ 706,20 |
| Fiscais de Tráfego | R\$ 1.438,80 |

Aos demais funcionários, não mencionados acima aplica-se o percentual de 8,5% (oito, vírgula, cinco por cento) sobre o salário vigente em Outubro de 2011 independentemente de faixa salarial.

Todos os trabalhadores abrangidos por essa Convenção Coletiva de Trabalho têm direito a receber o 31º (trigésimo primeiro dia) nos meses que contam com 31 dias.

Os Motoristas de Fretamento, destacados para excursões em finais de semana, receberão uma gratificação especial de R\$ 55,00 (cinquenta e cinco reais) além do reembolso das despesas e alimentação.

SEGURO DE VIDA: As empresas asseguram a todos os funcionários a contratação de um seguro de vida em grupo, cujo o valor mínimo de indenização deverá ser de R\$10.000,00 (dez mil reais) por funcionário, em caso de morte ou invalidez permanente.

PLANO DE SAÚDE/SACOLA ECONÔMICA: As empresas fornecerão aos seus empregados, que tenham trabalhado todos os dias úteis do mês, uma cesta básica no valor mínimo de R\$ 87,00 (oitenta e sete reais), ou Vale-Rancho ou Plano de Saúde Padrão, com a participação do empregado no seu custo, na proporção de 10% (dez por cento).

Caxias do Sul, 10 de outubro de 2012.

Tacimer Kulmann da Silva

Presidente do STTR